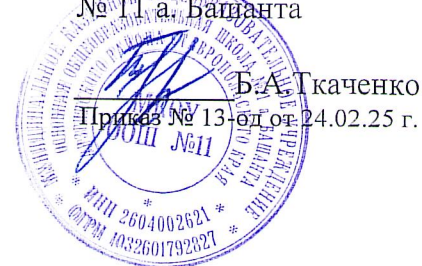


СОГЛАСОВАНО :
Председатель ПК
МКОУ ООШ № 11 а. Башанта

 М.Ю.Бендер
Протокол № 6 от 21.02.25 г.

УТВЕРЖДАЮ :
Директор МКОУ ООШ
№ 11 а. Башанта



ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ в МКОУ ООШ № 11 а.Башанта

1 НАЗНАЧЕНИЕ

Настоящее Положение предназначено для использования в системе управления профессиональной безопасностью и здоровьем работников в качестве основного документа, определяющего общие принципы идентификации опасностей, оценки и управления профессиональными рисками в МКОУ ООШ № 11 а.Башанта.

2 ОБЛАСТЬ РАСПРОСТРАНЕНИЯ

Требования данного Положения распространяются на деятельность всех работников МКОУ ООШ № 11 а.Башанта, а также на персонал сторонних организаций, если их деятельность выполняется на территории учреждения.

3 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

При разработке настоящего положения учтены требования следующих нормативно-правовых актов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ);
- Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утвержденные приказом Минтруда России от 28.12.2021 № 926;
- Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Общие требования;
- ГОСТ Р ИСО 45001-2020. Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья.
- ГОСТ Р 58771-2019 Менеджмент риска. Технологии оценки риска;
- ГОСТ 12.0.230.4-2018 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ;
- ГОСТ 12.0.230.5-2018 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ;
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

4 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем положении использованы термины по ГОСТ Р 51897-2021:

- Владелец риска: лицо или организация, имеющие ответственность и полномочия по менеджменту риска;
- Опасность: источник, потенциального вреда;
- Идентификация риска: процесс, выявления, определения и описания риска;
- Анализ риска: процесс изучения сути и содержания риска и определения уровня;

- Матрица риска: инструмент ранжирования и представления рисков путем определения диапазонов последствий и вероятности;
- Событие: происшествие, проявление или изменение совокупности обстоятельств;
- Вероятность: характеристика возможности и частоты появления события ;
- Последствия: результат воздействия события на объект ;
- Допустимый риск: риск, который организация и причастные стороны готовы сохранять после обработки риска для достижения своих целей;
- Остаточный риск: риск, оставшийся после обработки риска;
- Реестр риска: форма записи информации об идентифицированном риске;
- Управление риском: меры, направленные на изменение риска.

5 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1 Система управления профессиональными рисками является частью системы управления охраной труда и включает в себя следующие основные элементы:

- политика в области управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению;
- планирование работ по управлению профессиональными рисками;
- процедуры системы управления профессиональными рисками;
- контроль функционирования системы управления профессиональными рисками;
- анализ эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны работодателя и его представителей.

5.2 Задачами системы управления профессиональными рисками является управление деятельностью по устранению неприемлемых профессиональных рисков для работников учреждения и других заинтересованных сторон, и снижение этих рисков до допустимого уровня.

5.3 Идентификация опасностей и расчет оценки профессиональных рисков проводится специалистами рабочей группы с привлечением независимого эксперта специализированной организации, проводящей оценку профессиональных рисков.

5.4 Процедуры идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков учитывают:

- повседневную и редко выполняемую деятельность работников, а также деятельность работников подрядных организаций, имеющих доступ к зоне выполнения;
- человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (возможность операционной ошибки, утомление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и др.);
- опасности, выявленные, как вблизи, так и вне зоны выполнения работ, которые способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников, включая работников подрядных организаций;
- инфраструктуру, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;
- изменения или предполагаемые изменения видов деятельности.

6 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

В рамках системы управления профессиональными рисками установлен порядок реализации следующих мероприятий:

- идентификации опасностей;
- оценки профессиональных рисков;
- управления профессиональными рисками;
- документирования системы управления профессиональными рисками;
- информирования работников.

6.1 ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ

6.1.1 Процедура идентификации опасностей включает в себя выявление и описание всех имеющихся на рабочем месте опасностей с определением потенциального вреда здоровью работников.

6.1.2 Опасности, неподконтрольные работодателю, не идентифицируются и не оцениваются.

6.1.3 Выявление опасностей проводят для:

- штатного режима осуществления (выполнения);
- нештатного режима осуществления (выполнения), когда по той или иной технической, организационной или личностной причине появляются отклонения от штатного режима, которые возможно влекут за собой новые опасности, отсутствующие при штатном режиме;
- аварийного режима выполнения (прекращения) в условиях развивающейся аварии (аварийную ситуацию), в которую переходит нештатный режим.

6.2 ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

6.2.1 Процедура оценки профессиональных рисков должна:

- соответствовать сложности оцениваемой деятельности и возможным последствиям;
- давать результаты в простой и понятной форме, обеспечивающей возможность прослеживаемости, воспроизводимости и использования для управления профессиональными рисками;
- в случае сомнений в оценке профессионального риска, или когда предварительные оценки указывают на высокий риск, должны рассматриваться варианты оценки профессиональных рисков на основе проведения инструментальных и (или) лабораторных измерений, при проведении которых должны использоваться методы, предусмотренные действующими нормативными актами, а также поверенные в установленном порядке средства измерения;
- при оценивании профессиональных рисков должны рассматриваться все возможные воздействия идентифицированных опасностей на здоровье и безопасность, а также учитываться характер воздействия опасностей по времени.

6.2.2 Профессиональные риски могут быть оценены для всего учреждения в целом, отдельных проектов, деятельности или конкретного опасного события.

6.2.3 Для оценки профессиональных рисков применяется матричный способ оценки профессиональных рисков (матрица «вероятность – ущерб»). При оценке профессионального риска, связанного с определенным видом опасности, учитывается тяжесть и вероятность возникновения опасности.

6.3 УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

6.3.1 Все оцененные профессиональные риски подлежат управлению.

6.3.2 Анализ риска позволяет выявить виды опасностей и оценить профессиональные риски, связанные с ними для того, чтобы определить риски, уровень которых может быть снижен до приемлемого путем разработки и внедрения мероприятий.

6.3.3 В случае, когда уровень риска не может быть снижен, необходима разработка мероприятий предупреждающего характера (предупреждающих действий).

6.3.4 Управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности работодателя.

6.3.5 Мероприятия должны быть осуществлены в порядке приоритета и первоочередности разработки мер по устранению или снижению рисков:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска.

6.3.6 Для эффективного выполнения мероприятий по управлению профессиональными рисками, используется сочетание различных мер, в том числе должны использоваться превентивные меры управления профессиональными рисками (наблюдение за состоянием здоровья работника, осведомление и консультирование об опасностях и профессиональных рисках на рабочих местах, инструктирование и обучение по вопросам системы управления профессиональными рисками и др.).

6.4 ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

6.4.1 Документация системы управления профессиональными рисками должна включать:

- политику в области охраны труда и управления профессиональными рисками и цели в области управления профессиональными рисками;

- документацию выполнения требований настоящего Положения.

6.4.2 Идентификация опасностей проводится в соответствии с «Методикой идентификации опасностей».

6.4.3 Все выявленные опасности, представляющие угрозу жизни и здоровью работников, включаются в «Реестр идентифицированных опасностей». Реестр является конечным документом, обобщающим результаты проведения идентификации опасностей.

6.4.4 Выбранный метод оценки рисков закреплен в «Методике проведения оценки профессиональных рисков», которая является неотъемлемым элементом документации действующей в учреждении системы управления охраной труда.

6.4.5. На основании данного реестра разрабатывается «План управления профессиональными рисками» по видам профессиональных рисков с высокой и средней степенью риска.

6.4.6. «План управления профессиональными рисками» утверждается руководителем учреждения и рабочей группы.

6.4.7. Все идентифицированные опасности и связанные с ними профессиональные риски формируются в «Электронный реестр идентифицированных опасностей и оцененных профессиональных рисков». Форма электронного реестра приведена в приложении. Реестр сформирован по принципу «открытой системы», поэтому включение новых элементов не требует глобального изменения в нем.

6.4.8. Документация поддерживается в актуальном состоянии путем:

- утверждения документов на предмет их адекватности до их выпуска;
- анализа, актуализации (при необходимости) и переутверждения документов;
- обеспечения идентификации изменений и статуса действующей в настоящий момент редакции документов;
- обеспечения того, чтобы соответствующие версии (редакции) применимых документов находились в местах их использования;
- обеспечения сохранности документов в состоянии, позволяющем их прочитать и легко идентифицировать;
- предотвращения непреднамеренного использования устаревших (вышедших из употребления) документов.

6.5 ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ О НАЛИЧИИ И УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ НА ИХ РАБОЧИХ МЕСТАХ

6.5.1 Для обеспечения эффективной работы системы управления профессиональными рисками, а также использования процессов обмена информацией и консультаций в рамках функционирования системы, обеспечивается:

- обмен информацией и консультирование для безопасных условий труда и здоровья;
- документирование соответствующих обращений внешних заинтересованных сторон, а также ответа на них.

6.5.2 Рабочая группа организует ознакомление работников с утвержденными реестрами идентифицированных опасностей и профессиональных рисков.

6.5.3 Информация по видам идентифицированных опасностей и связанных с ними профессиональных рисков при осуществлении деятельности на территории учреждения подрядных организаций доводится до персонала путем ознакомления с утвержденными реестрами в рамках проведения вводного инструктажа по охране труда.

6.5.4 С целью организации процедуры информирования работников об уровнях профессиональных рисков устанавливаются формы такого информирования и порядок их осуществления. Информация о идентифицированных опасностях может включаться в программы инструктажей по охране труда и в программы стажировок.

6.5.5 Работники должны:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.
 - содействовать наиболее полному выявлению источников опасностей и причин неправильных действий, участвовать в оценке рисков.
 - оказывать содействие проведению анализа несчастных случаев на производстве.
 - знать, кто является их полномочным представителем по вопросам безопасных условий труда и здоровья.
 - немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом случае травмирования, или об ухудшении состояния здоровья, в том числе о проявлении признаков острого заболевания (отравления), а также о выявленном у него профессиональном заболевании.
 - проходить предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных трудовым законодательством.
- 6.5.6 Работники несут ответственность за соблюдение выполнения порученных им работ (действий), регламентированных процедурами в рамках системы управления профессиональными рисками.

7 КОНТРОЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

- 7.1 Контроль функционирования системы управления профессиональными рисками обеспечивается посредством реализации процедур мониторинга и внутреннего аудита системы.
- 7.2 Мониторинг и контроль за выполнением Плана управления профессиональными рисками ежегодно осуществляет рабочая группа (при необходимости чаще).
- 7.3 Эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна оцениваться на постоянной основе.
- 7.4 Мониторинг в системе управления профессиональными рисками включает в себя следующие основные составляющие:
- мониторинг условий труда и оценку профессиональных рисков;
 - мониторинг (расследование) несчастных случаев, ухудшения здоровья работников, болезней, профзаболеваний;
 - мониторинг несоответствий в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;
 - мониторинг программ реабилитации работников и финансовых затрат, связанных с ущербом для здоровья и безопасности работников.