

П Р И К А З

г.

с. Арзгир

№ 631

О системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Арзгирского муниципального округа

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273 «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста», в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения Российской Федерации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (письмо от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08), приказа Министерства образования Ставропольского края №337-пр от 03 марта 2022 года «О системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ставропольского края», в целях эффективности и результативности реализации системы наставничества в образовательных организациях Арзгирского муниципального округа

ПРИКАЗЫВАЮ:

. Руководителям общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования и дошкольных образовательных организаций:

1.1. продолжить работу по системе наставничества педагогических работников;

1.2. разработать и утвердить «Дорожную карту» реализации целевой модели наставничества педагогических работников на 2024-2025 учебный год;

.3. закрепить приказом образовательного учреждения наставников (педагогические работники, имеющие измеримые позитивные результаты профессиональной деятельности, обладающие педагогическим опытом и навыками) и наставляемых (молодые педагоги, только пришедшие в профессию; опытные педагоги, испытывающие потребность в освоении новой технологии или приобретении новых навыков; новые педагоги в коллективе; педагоги, имеющий непедагогическое профильное образование);

.4. разработать персонализированную программу обучения наставляемых педагогических работников;

организовать проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества в образовательной организации;
разработать индивидуальные образовательные маршруты (далее - ИОМ) педагогических работников в образовательных организациях;
определить меры материального стимулирования эффективных наставников;
. разместить на официальных сайтах образовательных организаций в специальном разделе «Наставничество» нормативные и методические материалы (Приложение 1).
. Методической службе МКУ ФЦСО:
выявлять, систематизировать, отбирать и распространять новые и эффективные практики наставничества в образовательных организациях Арзгирского муниципального округа;
. провести мониторинг сайтов образовательных организаций по размещению нормативных документов системы наставничества до 15.11.2024 г.
. Контроль за выполнением данного приказа возложить на Чепко Е.А., заместителя начальника МКУ ФЦСО по методической работе.

Заместитель начальника
отдела образования

Н.В.Тарасенко

Нормативные и методические материалы для размещения на официальных сайтах образовательных организаций в специальном разделе «Наставничество».

- распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста;
 - распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 года № Р-174 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»; методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08);
 - приказ Министерства образования Ставропольского края №337-пр от 03 марта 2022 года «О системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ставропольского края»;
 - приказ отдела образования ААМО «О системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Арзгирского муниципального округа»;
- положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации;
- «Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО;
 - приказ о закреплении наставников (педагогические работники, имеющие измеримые позитивные результаты профессиональной деятельности, обладающие педагогическим опытом и навыками) и наставляемых (молодые педагоги, только пришедшие в профессию; опытные педагоги, испытывающие потребность в освоении новой технологии или приобретении новых навыков; новые педагоги в коллективе; педагоги, имеющий непедagogическое профильное образование);

- персонализированная программа обучения наставляемых педагогических работников на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций;
- индивидуальные образовательные маршруты (далее - ИОМ) педагогических работников в образовательных организациях.